

ПРЕСС-РЕЛИЗ

«О новом федеральном законе, регулирующем занятость населения»

Президентом Российской Федерации 12.12.2023 подписан новый Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» (565-ФЗ).

Данным законом пересмотрено понятие занятости. Теперь это – трудовая деятельность и иная не противоречащая законодательству Российской Федерации деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг и направленная на получение дохода (ранее – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход).

Кроме того, введено понятие профилирования граждан и работодателей, урегулированы вопросы противодействия нелегальной занятости, взаимодействия службы занятости с органами и организациями системы образования. Определен порядок использования единой цифровой платформы «Работа в России». Определено, кто относится к занятым, ищущим работу, безработным, впервые ищущим работу, испытывающим трудности в поиске работы.

В частности, к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы отнесены лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), а также инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Также новым законом закреплены меры поддержки направленные на содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан, находящихся под риском увольнения.

Уточнены критерии подходящей работы, которые используются при ее определении, а именно: образование; опыт работы; форма занятости; местонахождение рабочего места; размер заработной платы; обстоятельства жизненной ситуации гражданина, ищущего работу, безработного гражданина, которые должны учитываться при подборе подходящей работы,

в том числе сведения об имеющихся у них ограничениях жизнедеятельности, в том числе инвалидности.

В качестве нововведения новым законом предусмотрен приоритет в трудоустройстве участникам специальной военной операции и членам их семей.

Федеральный закон вступает в силу с 01.01.2024, за исключением отдельных положений, которыми определены иные сроки – с 01.03.2024, 01.09.2024, 01.01.2025. После вступления его в силу некоторые положения Закона Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» применяются до 01.01.2025